

# ERKENNING ALS WERKPLEK

Om een leerling van duaal leren of leren en werken in je onderneming of organisatie (privé of publiek) op te leiden, heb je een **erkenning** als werkplek nodig. Je moet een erkenning hebben voor elke alternerende opleiding waarvoor je een overeenkomst wil sluiten én voor elke vestiging waar je leerlingen wil opleiden. Deze vestigingen moeten in het Vlaamse gewest of het Brussels hoofdstedelijk gewest liggen.

## ERKENNINGSVOORWAARDEN

Om een erkenning te krijgen moet je onderneming aan een aantal erkenningsvoorwaarden voldoen. Je onderneming:

- > Heeft voldoende **financiële draagkracht**, zodat je leerling in je onderneming kan voleindigen.
- > Heeft **geen veroordelingen** opgelopen, zodat je een goede leeromgeving voor je leerling kan garanderen. Het gaat hier bijvoorbeeld om arbeidsrechterlijke veroordelingen of RSZ-veroordelingen.
- > Voldoet op vlak van **organisatie en bedrijfsuitrusting** om de opleiding op de werkplek van een leerling mogelijk te maken volgens het opleidingsplan.
- > duidt **minstens één mentor** aan die instaat voor de opleiding en begeleiding van de leerling op de werkplek. Deze mentor:
  - > is van **onberispelijk gedrag**
  - > is minstens **25 jaar**
  - > heeft minstens **vijf jaar praktijkervaring** in het beroep

Met een bewijs van vooropleiding in het beroep kan:

- > De minimumleeftijd van de mentor tot 23 jaar teruggebracht worden.
- > En/of een afwijking op de vereiste praktijkervaring worden toegestaan.

Als bewijs van vooropleiding komt elk studiebewijs in aanmerking dat uitgereikt is door een reguliere onderwijsinstelling en dat betrekking heeft op de competenties die de onderneming volgens het opleidingsplan moet aanleren. Ook elk bewijs van elders verworven competenties of kwalificaties dat betrekking heeft op de competenties die de onderneming volgens het opleidingsplan moet aanleren komt in aanmerking.

## ERKENNINGSPROCEDURE

Een erkenning kan je in enkele stappen aanvragen via het digitale loket [app.werkplekduaal.be](http://app.werkplekduaal.be)

Zorg dat je voor het indienen van de aanvraag volgende gegevens bij de hand hebt:

- > Je identiteitskaart, met bijhorende pincode.
- > Je ondernemings- en vestigingsnummer.
- > Naam en rijksregisternummer van de mentor (en) die je wil toevoegen.
- > De juiste naam van de opleiding waarvoor je een erkenning wil aanvragen.



- > Voor alle aanvragen waarbij de mentor nog geen 25 jaar oud is of niet voldoende ervaring heeft: een digitale versie van een bewijs van vooropleiding in het beroep.
- > De erkenningsaanvraag kan indien gewenst ook ingediend worden door een trajectbegeleider van de opleidingsverstrekker (in ons geval Bart Neven). Je moet ook voor elke erkenningsaanvraag een verklaring op eer invullen, ondertekenen en meegeven.

## Behandeling van de erkenningsaanvraag

De erkenningsaanvraag wordt behandeld door het Vlaams Partnerschap Duaal Leren of door het Sectorale Partnerschap dat bevoegd is voor je sector. Wanneer je een aanvraag indient via het digitale loket wordt deze automatisch doorgestuurd naar het juiste partnerschap. Het partnerschap controleert of je aanvraag volledig is.

Als je erkenningsaanvraag volledig is zal het partnerschap je aanvraag verder onderzoeken en binnen de 14 dagen na het indienen van je aanvraag een beslissing nemen. Je ontvangt hiervan een officiële kennisgeving per e-mail (hou hiervoor ook je spamfolder in de gaten).

## Na de erkenning

Pas wanneer je erkend bent als leerwerkplek kan je een overeenkomst met een leerling afsluiten.

De partnerschappen (Vlaams Partnerschap Duaal Leren en de sectorale partnerschappen) bepalen of de mentoren uit hun sector na de erkenning verplicht een mentoropleiding moet volgen en hoeveel leerlingen door een mentor tegelijkertijd mogen worden opgeleid. Meer informatie via [www.werkplekduaal.be](http://www.werkplekduaal.be) en op de website van het partnerschap dat jouw erkenningsaanvraag behandelt.

De erkenning is 5 jaar geldig. Als tijdens de geldigheidsduur van de erkenning blijkt dat je onderneming niet langer voldoet aan de erkenningsvoorwaarden of haar plichten niet naleeft, dan kunnen begeleidingsacties of sancties (zoals de opheffing van de erkenning) worden opgelegd.

Als je niet akkoord gaat met de afkeuring van je erkenningsaanvraag of een opgelegde sanctie, dan kan je daartegen beroep aantekenen.

